



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL ROMÂNIEI

COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVII/Nr. 74/04.04.2006

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

RAPORT

asupra

Proiectului de lege - Legea securității și sănătății în muncă

Prin adresa nr. **L297/2006** a Biroului Permanent al Senatului, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a Senatului a fost sesizată în fond cu examinarea și întocmirea raportului la Proiectul de lege - Legea securității și sănătății în muncă.

Proiectul de lege are drept scop: alinierea securității și sănătății în muncă reglementărilor stipulate în Directiva nr. 89/391/CEE publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE), în special în ceea ce privește obligațiile angajatorilor față de angajați în următoarele domenii:

- Prevenire;
- Informații privind riscurile;
- Consultare și participare.

Comisia economică, industrii și servicii a avizat proiectul de **lege favorabil, cu un amendament**

S-au mai primit **avize favorabile** de la Comisia pentru sănătate publică și de la Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări.

La rândul său, CES a **avizat favorabil**, cu amendamente proiectul de lege.

Consiliului Legislativ a avizat favorabil, cu observații și propuneri, proiectul de lege. Aviz nr. 349/08.03.2006.

La ședința Comisiei au participat reprezentanții Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familie și ai CES.

Ca urmare a examinării proiectului de lege amintit, precum și a amendamentelor primite, Comisia în ședința sa din 4 aprilie 2006 a hotărât cu majoritate de voturi, să adopte **un raport de admitere, cu amendamentele prezentate în anexa nr. 1.**

În anexa nr. 2 sunt prezentate amenamentele respinse.

Prin conținutul său proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și, potrivit art. 75 din Constituție, republicată, și art. 88 și 89 din Regulamentul Senatului nr. 28/24.10.2005, urmează a fi adoptat, în condițiile de vot ale art. 76 din Constituția revizuită, de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

PREȘEDINTE COMISIE

**SENATOR
ARON IOAN POPA**



SECRETAR COMISIE

**SENATOR
PAUL PĂCURARU**



ANEXĂ NR.1

Amendamente admise la proiectului de lege privind securitatea și sănătatea în muncă

0.	Text proiect de lege	Amendament	Motivare/ Cameră decizională
1.	Art. 1 – (2) Legea stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, eliminarea factorilor de risc	Alin. (2) al art. 1 se modifică, urmând să aibă următorul conținut : „ Art. 1 – (2) Legea stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc” Același amendament valabil și pentru următoarele articole din proiectul de lege : art. 4 alin. (2), art. 5 pct. o), art. 6 alin. (1) și (3), art. 7 alin.(1) lit. a) și c), art. 10, alin. (1) și (2), art. 13,art. 22,art. 23 alin. (1) lit. e).	A fost eliminată expresia „ alți participanți la procesul de muncă” întrucât aceștia au fost incluși în definiția lucrătorului. <u>Camera deputaților</u>
2.	Art. 3 – (1) - Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, publice și private. (2) – Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și celorlalți participanți la procesul de muncă.	Art. 3 se reformulează după cum urmează: „ Art. 3 – (1) - Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, publice <i>sau</i> private.” (2) – Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor.	Pentru o mai bună exprimare și respectarea directivei <u>Camera deputaților</u>
3.	Art. 5. În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles: a)lucrător - persoană angajată de către un	Literele a) și c) ale articolul 5 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut :	S-a introdus expresia „alți participanți la procesul de muncă” în vederea includerii în

	angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii, membrii cooperatori, membrii asociațiilor familiale, persoanele fizice autorizate, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice; c) alți participanți la procesul de muncă - persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, în vizită; care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomeri în perioada de reconversie profesională în care prestează activitatea pentru care sunt pregătiți și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;	„Art. 5. În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles: a) lucrător - persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii, membrii cooperatori, membrii asociațiilor familiale, persoanele fizice autorizate, alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;” c) alți participanți la procesul de muncă - persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, în vizită; care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomeri în perioada de reconversie profesională sau perfecționare în care prestează activitatea pentru care sunt pregătiți și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;	categoría lucrătorilor. <u>Camera deputaților</u>
4.	Art.8 alin.(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare cum ar fi prevenirea și stingerea incendiilor.	Alin. (6) al art. 8 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : „(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare. „	Expresia poate crea dificultăți în aplicare pentru întreprinderile cu un număr mic de salariați unde cei cu responsabilități în securitate și sănătate în muncă au și alte responsabilități decât

	sănătății la intervale regulate.	astfel încât fiecare lucrător să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate”.	controalele medicale preventive de medicina muncii de medicina muncii, de a căror neefectuare angajatorul este răspunzător. <u>Camera Deputaților</u>
9.	Art. 25 .(2) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii specialiști de medicină a muncii.	Alin. (2) al art. 25 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : (2) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii.	S-a apreciat ca necesară eliminarea termenului de „ specialiști ” având în vedere că numărul lor este foarte mic și nu toți au gradul profesional de specialiști <u>Camera Deputaților</u>
10.	Art.27 alin.(2) Orice medic, inclusiv medicul de medicină a muncii aflat într-o relație contractuală cu angajatorul, va semnala obligatoriu, atât suspiciunile cât și bolile profesionale sau legate de profesiune depistate cu prilejul prestațiilor medicale. (3)Semnalarea prevăzută la alin. (2), se efectuează către autoritatea de sănătate publică teritorială, de îndată, la constatarea cazului	Alin. (2) și (3) ale art. 27 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : (2) Orice medic, inclusiv medicul de medicină a muncii aflat într-o relație contractuală cu angajatorul, conform prevederilor legale , va semnala obligatoriu, suspiciunea de boală profesională sau legată de profesiune, depistată cu prilejul prestațiilor medicale. (3)Semnalarea prevăzută la alin. (2), se efectuează către autoritatea de sănătate publică teritorială sau a municipiului București , de îndată, la constatarea cazului.	Pentru precizarea cadrului legal de competență a medicului de medicină a muncii <u>Camera Deputaților</u>
11.	Art. 30, alin. (1), lit. a) - accidentul suferit de elevi, studenți, ucenici, în timpul efectuării instruirii practice și șomerii în perioada de	Litera a) a alin. (1) al art. 30 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : Art. 30, alin. (1), lit. a) - accidentul suferit de persoane aflate în vizită în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului;	Pentru corelare cu definiția de la art. 5, lit. a și c . <u>Camera Deputaților</u>

	reconversie profesională;		
12.	Art. 34, alin. (6) <i>Medicii de medicină a muncii aflați într-o relație contractuală cu angajatorul, conform prevederilor legale, vor declara suspiciunea de boală profesională sau legată</i> <i>de profesiune autorităților de sănătate publică județene și a municipiului București.</i>	Alineatul (6) al art. 34 se elimină	Prevedrile sunt cuprinse deja la alin. (2) și (3) ale art. 27 <u>Camera Deputaților</u>
13.	Art. 38. alin. (1) Nerespectarea de către orice persoană a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională, se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.	Alin. (1) al art. 38 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : „Art. 38. alin. (1) Nerespectarea de către orice persoană a obligățiilor și măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională, se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.”	Tehnică legislativă <u>Camera Deputaților</u>
14.	Art.39 - (4) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 12, alin. (1) lit. a) și b), art. 13 lit. a), d) – m) și o), art. 20, art. 29 alin. (1) lit. a) și ale art. 32 alin. (2); (6) - Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei	Alin. (4) (6) și (8) ale art. 39 se reformulează, urmând să aibă următorul conținut : „(4) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 12, alin. (1) lit. a) și b), art. 13 lit. a), d) – f), h) – m) și o), art. 20, art. 29 alin. (1) lit. a) și ale art. 32 alin. (2); .(6) - Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei	Pentru asigurarea unui echilibru între fapta contravențională și sancțiunea aplicabilă; pe de altă parte s-a îndreptat o greșală materială – alin.(6) al art. 34 referindu-se la medici de medicina muncii și nu la angajatori

	următoarele fapte: a) încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), art. 10 și ale art. 16; b) încălcarea dispozițiilor art. 14, art. 15 și ale art. 34 alin. (1) și (6); (8) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte: a) încălcarea dispozițiilor art. 12, alin. (1), lit. c) și d), art. 18 alin.(5) și (6) și ale art.36;	următoarele fapte: a) încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), art. 10 și ale art. 16; b) încălcarea dispozițiilor art. 14, art. 15 și ale art. 34 alin. (1)." (8) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte: a) încălcarea dispozițiilor art. 12, alin. (1), lit. c) și d), art. 13 lit. g) art. 18 alin.(5) și (6) și ale art. 36;	<u>Camera Deputaților</u>
15.	Art. 45(1) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, este autoritatea competentă în domeniul securității și sănătății în muncă. (2) Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în acest domeniu, sunt: a) elaborează politica și strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă în colaborare cu Ministerul Sănătății;	Punctul a) al alin. (2) de la art. 45 se completează, după cum urmează : „(2) Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în acest domeniu, sunt: a) elaborează politica și strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă în colaborare cu Ministerul Sănătății și prin consultarea cu alte instituții cu atribuții în domeniu”	S-a apreciat ca pentru activități specifice, MMSSF trebuie să colaboreze cu instituțiile de specialitate din domeniul de reglementare. <u>Camera Deputaților</u>
16.	Art. 47 (1)În domeniul securității și sănătății în muncă,	Alin.(1) al art. 47 se reformulează după cum urmează : „(1) Inspekția Muncii reprezintă autoritatea	Pentru o exprimare corectă. <u>Camera Deputaților</u>

	Inspekția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației.	competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.	
--	--	---	--

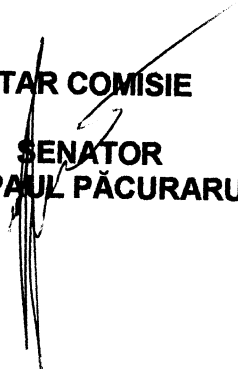
PREȘEDINTE COMISIE

**SENATOR
ARON IOAN POPA**



SECRETAR COMISIE

**SENATOR
PAUL PĂCURARU**



ANEXA II

Amendamente respinse la Proiectul de lege – Legea securității și sănătății în muncă

Nr ct	Text proiect de lege	Amendament propus	Autor Motivare/Cameră decizională
1	Art.44 – Angajatorii răspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, în măsura în care daunele nu sunt acoperite integral prin prestațiile asigurărilor sociale de stat	Art.44 (1) – Angajatorii răspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, în măsura în care daunele nu sunt acoperite integral prin prestațiile asigurărilor sociale de stat (2) <i>Răspunderea angajatorilor se poate limita sau anula în cazul unor fapte determinate de circumstanțe independente de voința acestora, imprevizibile sau determinate de evenimente excepționale ale căror consecințe nu ar putea fi evitate, în ciuda oricărei vigilențe exercitate și în situația îndeplinirii întocmai a obligațiilor prevăzute de prezenta lege.</i>	Cazurile și condițiile pentru exonerarea de răspundere civilă sunt expres reglementate . Camera Deputaților

PREȘEDINTE

Senator Aron Ioan Popa



SECRETAR

Senator Paul Păcuraru

